

Cuestionario de concientización para la evaluación del desempeño

A continuación, se presentan interrogantes relacionadas con la evaluación del desempeño. Los interrogantes tienen por objetivo ayudarte a ver con otros ojos la evaluación y concientizarte de sus beneficios. No obstante, queremos conocer, de manera sincera tu opinión para establecer un diálogo, eliminar los paradigmas que tengas frente a la evaluación y reducir el estrés de sentirse medido.

Marca la opción que consideres correcta y juntos podremos apreciar en justa medida los miedos frente a la evaluación del desempeño.

1. La evaluación del desempeño tiene un impacto positivo en tu trabajo

siempre a veces raras veces nunca

2. La evaluación del desempeño es de beneficio para tu formación y crecimiento

siempre a veces raras veces nunca

3. Que evalúen tu desempeño te obliga a actualizar tus conocimientos

siempre a veces raras veces nunca

4. La evaluación del desempeño es de beneficio para tu formación y mejora profesional.

siempre a veces raras veces nunca

5. Identificar tus fortalezas y debilidades al realizar tu trabajo te ayudarán a mejorar tu desempeño.

siempre a veces raras veces nunca

6. La evaluación de desempeño te ayudará a mejorar tus habilidades de comunicación.

siempre **a veces** **raras veces** **nunca**

7. La consecuencia que te traerá la evaluación es mejorar tu capacidad de trabajo y relacionamiento con tu jefe y con tus colegas.

siempre **a veces** **raras veces** **nunca**

Adaptado de Mejía, Y. (2012). “Boleta de opinión” en Evaluación del desempeño con enfoque en las competencias laborales, Tesis. Guatemala: Universidad Rafael Landívar.